

¿Qué es una Cooperativa de Trabajadores?

Uno de los secretos mejor guardado en este país es la economía creciente de cooperativas de trabajadores y lugares de trabajo democráticos. Miles de personas trabajan en ellos, miles más son clientes de ellos. Son una parte creciente y esperanzadora de un movimiento que no solo está en contra del modelo corporativo de explotación y abandono, sino que va más allá y crea una alternativa económica actual para la gente que necesita buenos trabajos más que nada.

Pero, ¿qué son exactamente? Una cooperativa de trabajadores es una entidad de negocios donde las personas que trabajan allí son los dueños y la controlan. Las cooperativas de trabajadores prosperan en muchas industrias y regiones.

Propiedad del Trabajador

Los trabajadores son los dueños de su negocio juntos. Usualmente invierten una cantidad de dinero en la cooperativa cuando comienzan a trabajar juntos. Al fin de cada año, los trabajadores-dueños son pagados con una porción del dinero que el negocio gana después de los gastos. En negocios convencionales este dinero se llama ganancia, en cooperativas se llama excedente, y se puede distribuir en proporción a horas trabajadas, antigüedad u otro criterio.

Control Trabajador

En una cooperativa de trabajadores, se toma decisiones democráticamente, por la gente que hace el trabajo (usualmente de acuerdo con el principio de "un trabajador, un voto") en vez de que una persona o un grupo de personas tengan todo el poder. El control del trabajador puede tomar muchas formas dependiendo del tamaño y características del negocio. Algunas maneras de tomar decisiones democráticamente incluyen:

- * Una junta directiva electa
- * Gerencia electa
- * Papeles de trabajo de gerencia
- * No tener gerencia
- * Decisiones tomadas por consenso (todos de acuerdo)
- * Decisiones tomadas por el voto de la mayoría
- * Cualquier combinación de lo de arriba

Hay tantas maneras de tomar decisiones democráticamente como negocios hay en el mundo; cada negocio donde los trabajadores son propietarios crea la estructura que le conviene más.

¿Cuáles tipos de negocios son cooperativas de trabajadores?

Cualquier negocio puede ser un negocio con propiedad y control trabajador. Las cooperativas de trabajadores han tenido éxito en muchos sectores e industrias diferentes. Algunos ejemplos son:

Servicio - limpieza de casas, labor temporánea, restaurantes, taxis, cuidado de niños. **Comercio al detalle** - tiendas de combustibles, panaderías, librerías, tiendas de bicicletas. **Cuidado de la Salud** -

enfermería, asistencia sanitaria a domicilio, clínicas, carrocería.

Oficios Específicos - imprenta, fontanería, carpintería, contratistas Fabricación e ingeniería - partes de maquinas, fabricación. **Medios de**

Comunicación y los Artes - diseñadores, galerías, intérpretes, publicadores. **Tecnología** - alojamiento de una web, sistemas de voz y datos.

Educación - escuelas públicas experimentales, escuelas dirigidas por maestros/estudiantes/padres/madres.

Lugares de Trabajo Democráticos: Aspectos Centrales

Hay muchos negocios y lugares de trabajo que están controlados por - y/o comparten sus ganancias entre- sus trabajadores, que no son formalmente cooperativas de trabajadores. En general, se llaman lugares de trabajo democráticos. Aquí hay una breve introducción a las formas diferentes de propiedad trabajador y democracia en lugares de trabajo.

Cooperativas

Una definición específica legal en la cual todos los trabajadores se definen como miembros y dueños de la cooperativa. Los miembros-dueños tienen el derecho a un voto y comparten las ganancias del negocio (se llama patrocinio).

Colectivos

Un término general para grupos que utilizan un proceso de tomar decisiones democráticamente. Colectivos pueden ser muchas cosas diferentes de un negocio incorporado como una corporación regular pero con democracia en su práctica a grupos que son totalmente o parcialmente dirigidos por voluntarios. Frecuentemente no invierten como propietario ni comparten la ganancia.

LLCs

Asociaciones entre grupos de individuos que comparten la propiedad y administración de un negocio y están protegidos de la deuda como si fuera una corporación.

ESOPs Democráticos

(Planes de Propiedad Empleada de Acciones, ESOP por sus siglas en inglés)

Usualmente para negocios más grandes, los empleados tienen acciones y comparten ganancias, y hay una forma de tomar decisiones democráticamente.

Organizaciones sin fines de lucro controlado por su personal

Las organizaciones sin fines de lucro con ningún dueño, pero la gente que trabaja allí están de acuerdo con tomar decisiones democráticamente.

Empresas con control-comunitario

Puede ser muchas cosas de un grupo comunitario voluntario a un negocio que existe para el beneficio de la comunidad. La gente que trabaja en el grupo toma las decisiones.

El único aspecto que todas de estas estructuras tienen en común es que se toman las decisiones juntas por los trabajadores.

Las Cooperativas de trabajadores en la economía

Lugares de trabajo democrático existen por todo el país, las concentraciones mayores son en el Noreste, la Costa Oeste y el Norte del Medio-oeste. La mayoría de las cooperativas de trabajadores en los Estados Unidos son negocios pequeños, con un par de empresas notables más grandes. Todavía no hay muchas estadísticas en las cooperativas de trabajadores, pero calculamos que hay más de 300 lugares de trabajo democráticos en los EEUU, empleando más que 3,500 personas y generando más que \$400 millones en ingresos anuales. La cantidad de cooperativas de trabajadores ha crecido a ritmo constante en los últimos 20 años y está hecho de negocios bien establecidos y nuevos negocios crecientes. Recién en particular han crecido mucho en los campos de tecnología y cuidado de salud.

¿Cómo las cooperativas son distintas que los negocios "regulares"?

De muchas maneras, las cooperativas de trabajadores operan como negocios convencionales; desarrollan un producto o servicio y lo ofrecen en venta al público, con la meta de ganar bastante para apoyar el negocio y sus dueños. Se incorporan al estado, consiguen una licencia de negocio, pagan impuestos estatales y federales, tienen nómina y beneficios y hacen todas las cosas que los negocios hacen.

Pero hay diferencias bien importantes en como hacen todo. Las cooperativas de trabajadores tienden crear trabajos estables de largo plazo, tienen prácticas de negocios estables y están conectados y tienen responsabilidad a su comunidad. En una cooperativa de trabajadores, los trabajadores son los dueños de sus trabajos y entonces no solo tienen un interés directo en el ambiente local sino también el poder decidir hacer su negocio de una manera que crea beneficios para la comunidad en vez de destruirla. No todos los que trabajan en una cooperativa tienen mucha experiencia como comerciantes, pero no es necesario que todos la tengan; el poder de un grupo viene de la contribución de cada individuo, sus destrezas, pasiones y pericia.

Algunas cooperativas de trabajadores tienen varias maneras de calcular el resultado final del negocio - es decir, evalúan su éxito mirando no solo el dinero ganado, sino también que es sostenible como un negocio, su contribución a la comunidad y la felicidad y longevidad de sus trabajadores.

Entre en cualquiera cooperativa de trabajadores e inmediatamente le afectará la diferencia: lo trabajadores se ven felices estar trabajando allí, están comprometidos al negocio como dueños y el negocio si mismo está conectado a la comunidad local de manera significativa.

¿Cómo puede comenzar o unirse a una cooperativa de trabajadores?

Si está leyendo esto, tiene que tener un interés en la democracia del lugar de trabajo. Para averiguar más sobre las cooperativas actuales o para conseguir recursos en como comenzar una cooperativa de trabajadores o convertir un negocio existente y convencional a un con propiedad trabajador o un lugar de trabajo democrático, comuníquese con la Federación Estadounidense de Cooperativas de trabajadores, un grupo nacional de base con membresía de y para los lugares de trabajo democráticos. Tenemos recursos e información disponible para el público. Otra manera buena conseguir información es comunicarse con negocios cooperativas en su área y hablar con ellos de cómo funcionan.

Actualizado en Junio 2007



La Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores

se imagina una sociedad democrática en la cual los trabajadores tienen el control de la gerencia, administración y propiedad de sus lugares de trabajo. La misión de la Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores es crear trabajos estables y que otorgan poderes y propiedad al trabajador a través del desarrollo de un movimiento cooperativista próspero. Avanzamos a lugares de trabajo con propiedad trabajador, administración trabajador y gobierno trabajador a través de educación cooperativista, abogacía y desarrollo.

www.usworker.coop * info@usworker.coop * (415) 379-9201